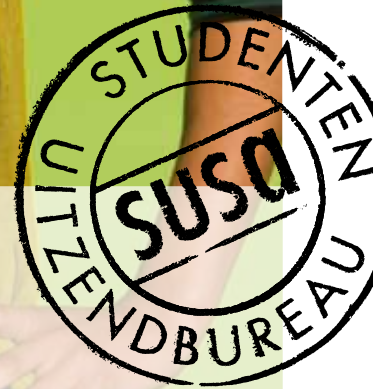




**Altijd zeker van flexibiliteit:  
het Poolconcept® van SUSa**





### **Flexibel personeel en continuïteit...kan dat?**

Het organiseren van precies voldoende en goed ingewerkte medewerkers op de werkvloer is elke dag opnieuw een enorme klus. Natuurlijk, u heeft vaste medewerkers in dienst en waarschijnlijk een aantal vaste uitzendkrachten. Maar als het plotseling heel druk is, of er vallen een aantal medewerkers uit, dan heeft u een uitdaging. Wat u dan zoekt zijn flexibele krachten die altijd beschikbaar zijn als u ze nodig heeft, maar thuis blijven als er geen werk is. Mensen die al ingewerkt zijn en er direct staan, ook in het weekend en in de avonden. Kortom, flexibel personeel dat altijd voor continuïteit zorgt.

*"Hoe komt u aan zulke mensen en hoe regelt u dit? Met het Poolconcept® van SUSAI!"*

### **Het SUSAI-Poolconcept®**

SUSAI is een studenten uitzendbureau. De flexibiliteit van studenten vindt u terug in ons Poolconcept® dat naadloos aansluit op het werkaanbod van uw onderneming. Met het Poolconcept® organiseert SUSAI in no-time - ook bij u - een pool met vaste studenten: uw flexibele medewerkers. Of het werkaanbod in uw organisatie nu dagelijks, wekelijks of per kwartaal fluctueert, het Poolconcept® garandeert de continuïteit van uw bedrijfsprocessen. SUSAI heeft daarvoor de studenten die het beste bij uw organisatie en werkproces passen. Wij verzorgen de complete inroostering van en communicatie met de pool. Eén telefoontje naar SUSAI is voor u genoeg.

### **En dat levert mij geld op?**

Jazeker! Met het Poolconcept® heeft u geen overuren en leeglooppuren meer. Tel daarbij op het lage verloop en de lage kosten voor training en inwerken. Met het Poolconcept® bespaart u aanzienlijke kosten. Ideaal toch?

## Het SUSASA-Poolconcept® bij Ahoy Rotterdam

Ahoy Rotterdam doet iedere maand een basisaanvraag voor uitzendkrachten bij SUSASA. De behoefte aan uitzendkrachten van Ahoy is zeer onregelmatig. Voor dagen waarop meer of minder mensen nodig zijn, schaaft SUSASA direct op of af.

### Ahoy aan het woord:

“Doordat SUSASA-studenten regelmatig terugkomen, is er minder inwerktijd nodig. We hebben weinig tot geen last van ‘no shows’ van SUSASA-studenten. Is het nodig, dan zet SUSASA direct reservestudenten in.”

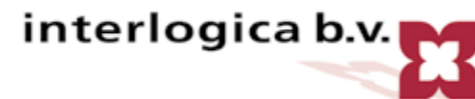


## Het SUSASA-Poolconcept® bij Interlogica

Interlogica is door het Poolconcept® efficiënter gaan werken: een vaste bezetting met daar bovenop een flexibele schil. Dagelijks kan het aantal uitzendkrachten worden aangepast. De prestatiecijfers laten zien dat SUSASA-studenten zeker zo goed functioneren als vaste medewerkers.

### Interlogica aan het woord:

“Bij een onverwachte piek is het een groot voordeel dat we tegen SUSASA kunnen zeggen: morgen staan er 15 uitzendkrachten ingepland, voeg er daar maar 3 aan toe. Verder maken veel SUSASA-studenten hun hele studietijd bij ons vol. In vergelijking met gewone uitzendkrachten pikken ze taken sneller op.”



## Altijd zeker van flexibiliteit

Met het Poolconcept® van SUSASA beschikt u altijd over voldoende ingewerkte flexibele krachten. Zo vangt u pieken en dalen in het werkaanbod moeiteloos op, tegen de laagst mogelijke kosten. Hoe zit dat?

### 1 In de kern: vaste medewerkers

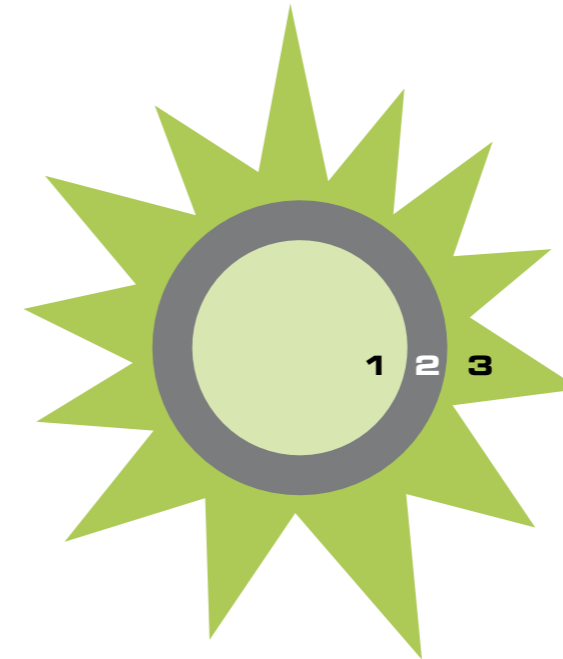
Uw vaste medewerkers zijn onmisbaar; zij zorgen voor de continuïteit van uw werkprocessen.

### 2 Rond de kern: vaste uitzendkrachten

Daarnaast beschikt u meestal over vaste uitzendkrachten. Hiermee regelt u de lange-termijn-flexibiliteit maar kunt u pieken en dalen op korte en middellange termijn niet goed opvangen.

### 3 Tijdens pieken: altijd zeker van flexibiliteit

Met het Poolconcept® van SUSASA heeft u altijd precies voldoende ingewerkte uitzendkrachten op de werkvloer. Geen overuren, geen leegloopuren. Het Poolconcept® van SUSASA garandeert u continuïteit, flexibiliteit en kostenbesparing.





### **De SUS A-student**

SUSA werkt uitsluitend met HBO- en WO-studenten. Dat doen we al ruim 60 jaar en inmiddels vanuit 12 vestigingen. We weten dus precies wat studenten kunnen, wanneer ze beschikbaar zijn en hoe je ze kunt binden. SUSA stemt de samenstelling van de pool af op uw specifieke behoefte. Zo bent u er zeker van dat de juiste SUSA-studenten bij u aan de slag gaan.

### **Hoe ziet de SUS A-student eruit?**

- ...studeert HBO of WO
- ...wil graag flexwerken naast de studie
- ...werkt graag op impopulaire tijden, zoals 's avonds en in het weekend
- ...is heel loyaal, werkt jarenlang voor u
- ...is slim, luistert goed en praat verstandig
- ...is erg enthousiast en wil graag bijverdienen

### **Wat levert deze SUS A-student u op:**

- flexibiliteit: beschikbaar als u ze nodig heeft
- zeer laag verloop
- hoge kwaliteit van werk
- kweekvijver voor toekomstige managementfuncties
- korte trainings- en inwerktijden
- een enorme kostenbesparing

## Succes verzekerd: het Poolconcept® van SUSa

Kiest u voor het Poolconcept® van SUSa, dan bent u er altijd zeker van dat uw personeelsbezetting optimaal is tegen de laagst mogelijke kosten.

### Met het Poolconcept® van SUSa:

- beschikt u altijd over voldoende, ingewerkte uitzendkrachten op de werkvloer
- kunt u dagelijks het aantal uitzendkrachten dat u nodig heeft, op- en neerwaarts bijstellen
- bespaart u gegarandeerd kosten: geen overuren en leegloopuren, korte trainings- en inwerktijden
- zit u nergens aan vast; geen minimale afname, geen faseproblematiek
- is het verloop onder uw flexibele uitzendkrachten zeer laag
- **wordt alles voor u geregeld:** SUSa heeft de beste studenten, verzorgt de complete inroosting van en communicatie met uw uitzendkrachten én zorgt voor een foutloze salarisverwerking

### Uw eigen pool van ingewerkte studenten?

Wilt u meer weten over de inzet van het Poolconcept® en SUSa-studenten in uw organisatie? Neem dan contact op met SUSa, via 088-2357872 of via [sales@susa.nl](mailto:sales@susa.nl). Meer informatie over SUSa of over een vestiging bij u in de buurt? Kijk dan op [www.susavorbedrijven.nl](http://www.susavorbedrijven.nl).



continu**flexibel**

088-BELSUSA  
[www.susavorbedrijven.nl](http://www.susavorbedrijven.nl)